

Public : Agents de service hospitalier faisant fonction d'aides-soignants

Pré requis : Un an d'expérience en tant que faisant fonction AS

Durée :

392h, soit 56 jours

252h d'accompagnement individuel et/ou collectif

140h de stage

Coût : 3500€ par candidat

Lieu : IFSI de Beaune ou sur site

Intervenants : Cadres de santé formateurs, cadres de santé, psychologue, aides-soignants, infirmiers, intervenants extérieurs

Institut de formation paramédicale de Beaune
Avenue Guigone de Salins
BP 40104
21203 Beaune cedex

03 80 24 44 49

Lst.sec.ifs@ch-beaune.fr

www.ifs.hospices-de-beaune.com

IFSI & IFAS - Beaune

Département de formation continue

Version 2021

Accompagnement VAE
(Validation des Acquis de
l'Expérience) collective

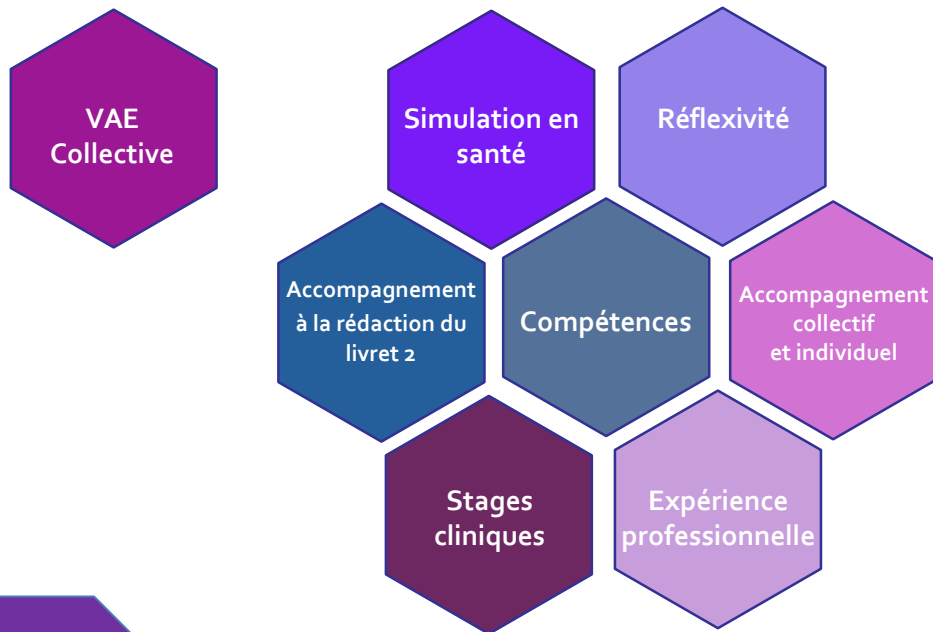


Diplôme d'Etat Aide-Soignant



REGION
BOURCOGNE
FRANCHE
COMTE





Objectifs

- Aider chaque agent engagé dans la démarche à s'approprier le référentiel du diplôme d'aide-soignant et le mettre en relation avec ses acquis de l'expérience
- Aider chaque agent à répertorier et sélectionner les expériences significatives, au regard du contenu de la certification
- Aider chaque agent à la formalisation, à l'écriture, à la traduction de son expérience en compétences
- Permettre à chaque agent d'acquérir des connaissances techniques et théoriques sur le métier étayant sa pratique professionnelle
- Permettre à chacun d'avoir une posture réflexive sur son activité, au regard du référentiel de compétences du diplôme
- Animer les échanges et permettre à chacun de tirer parti des expériences des autres membres du groupe
- Faciliter la réflexion pour permettre à chaque candidat de rédiger son livret 2
- Aider chaque agent dans la réalisation de son support de présentation orale, et
- à s'entraîner à la présentation orale (simulation)
- Anticiper certaines questions qui pourraient être posées par le jury
- Permettre, par le biais de stages, d'identifier, de transférer et de développer les compétences attendues au métier d'aide-soignant

Méthodes pédagogiques

- ❖ Simulation et jeux de rôle
- ❖ Echanges d'expériences
- ❖ Analyse de pratiques et démarche réflexive
- ❖ Travail collectif et individuel

Contenu

- Présentation du dispositif de formation
- Présentation du référentiel de formation Aide-Soignant
- Valorisation et analyse des expériences professionnelles au regard du référentiel de compétences
- Méthodologie de la démarche de rédaction du livret 2
- Savoirs associés aux modules 2 et 3
- Méthodologie d'analyse d'une situation de travail
- Démarche d'analyse réflexive
- Accompagnement à la rédaction du livret 2
- Accompagnement à l'oral du jury VAE et mise en situation de l'épreuve orale

Evaluation

Réalisée tout au long de la formation et validée par des entretiens d'entraînement au jury lors de séance de simulation